

ALTRES DISPOSICIONS

DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL

Resolució EMT/4403/2025, de 26 de novembre, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu d'empreses d'atenció domiciliària de Catalunya (codi de conveni núm. 79001525011999)

Vist el text de l'Acord Parcial del Conveni col·lectiu d'empreses d'atenció domiciliària de Catalunya (Codi de conveni núm. 79001525011999) relatiu a les taules salarials i a la modificació de diferents articles del Conveni col·lectiu, havent estat subscrit en data 22 de setembre de 2025, i esmenat en data 18 de novembre de 2025 per part de les organitzacions empresarials, per ASADE i La Confederació, i per part de les organitzacions sindicals, per UGT i CCOO, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius i acords col·lectius de treball; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya,

Resolc:

--1 Disposar la inscripció de l'Acta esmentada en el Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, amb notificació a la Comissió Negociadora.

--2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 26 de novembre de 2025

Núria Gilgado Barbadilla

Directora general de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral

Transcripció literal del text signat per les parts

Amb caràcter previ les organitzacions sindicals i patronals ASADE i La Confederació que formen la part majoritària del Conveni manifesten que la voluntat negociadora per la subscripció del present conveni s'ha mantingut inalterada durant el temps transcorregut fins a arribar al present acord parcial de conveni.

Reunides d'una banda les organitzacions empresarials ASADE i La Confederació que ostenten la majoria de representació patronal en la Mesa negociadora del VI Conveni col·lectiu d'empreses d'atenció domiciliària de Catalunya i d'altra els sindicats CCOO i UGT que ostenten la majoria de la representació sindical de la citada Mesa negociadora, ambdues parts

Acorden la subscripció del present Acord parcial de Conveni col·lectiu:

Primer. - S'acorda la modificació dels articles següents i/o apartats del Conveni col·lectiu que quedaran redactats de la manera següent:

Article 4

Àmbit temporal

Aquest Conveni entrarà en vigor l'1 de gener de 2023, excepte per aquells apartats en que es pacti una vigència diferent.

La seva durada serà de 7 anys, és a dir, des de l'1 de gener de 2023 fins al 31 de desembre de 2029.

Article 5

Denúncia i revisió

Aquest conveni pot ser denunciat per qualsevol organització sindical o empresarial amb legitimació inicial per a la negociació del Conveni, amb una antelació mínima de 3 mesos i màxima de 5 mesos a la caducitat de la seva vigència, o de qualsevol de les seves pròrrogues.

El denunciant haurà de comunicar-ho per escrit a les altres parts signants del conveni.

En el termini màxim d'un mes a partir de la recepció de la comunicació es constituirà la Comissió negociadora que establirà el calendari de negociació que s'iniciarà en un termini màxim de 15 dies a comptar des de la constitució de la Comissió.

Un cop denunciat el Conveni i conclosa la durada pactada, durant les negociacions per a la renovació del conveni, es mantindrà la seva vigència per un període màxim de 2 anys comptador a partir de la data de finalització del Conveni denunciat.

Durant la seva vigència ultra activa les retribucions vigents a 31 de desembre de 2029 es veuran incrementades cada any d'ultra activitat en un 3,5% a compte dels increments que, en el seu cas, s'arribin a pactar. El primer increment a compte es produirà a partir de la nòmina del mes de gener de 2030, i si no hi ha acord entre les parts per signar un nou Conveni, el darrer increment del 3,5 % a compte es realitzarà a partir de la nòmina del mes de gener de 2031. S'annexen taules salarials del període esmentat. Es faculta a la Comissió paritària del conveni per a que elabori les taules salarials de cada any d'ultractivitat i procedeixi al tràmit de publicació de les mateixes.

Si durant la vigència del present Conveni, per acord interprofessional de l'article 83 de l'Estatut dels treballadors, s'estableix un procediment de mediació i/o arbitratge d'aplicació general per solucionar les discrepàncies existents un cop transcorregut el termini màxim de negociació sense acord, les parts negociadores es podran adherir de manera voluntària i sotmetre les discrepàncies existents a la referida mediació i/o arbitratge.

Article 23

Jornada. Apartat 3 i 4

3. Regulació de la jornada

Donades les característiques de l'atenció domiciliària, per el cas que sigui necessari modificar la jornada diària i/o horari de treball, es tindran en compte les limitacions i especificacions recollides al TRLET i a l'apartat 3.3 referit a la regularització per la borsa d'hores:

3.1.- Es podrà modificar o alterar la jornada parcial diària i l'horari de la persona treballadora en una franja que no sobrepassi en dues hores abans i/o després de l'horari inicialment assignat.

3.2.- Quan es realitzin jornades a temps complet es podrà sobrepassar en una hora abans i/o després de

CVE-DOGC-A-25331022-2025

l'horari inicialment assignat.

3.3.- Borsa d'hores. S'estableix una borsa d'hores de caràcter i còmput semestral d'un màxim de 40 hores per cada semestre natural de l'any, de gener a juny i de juliol a desembre, per cobrir les modificacions d'horaris a l'efecte de l'aplicació dels criteris dels paràgrafs anteriors.

Hores denominades "negatives". Tenen aquesta consideració, les hores retribuïdes i no treballades per la caiguda de serveis, sense que en cap moment es puguin superar les 40 hores semestrals.

Hores denominades "positives". Tenen aquesta consideració les hores treballades, com conseqüència de l'aplicació d'aquest apartat, que excedeixin la jornada diària contractada per la persona treballadora, sense que en cap moment es puguin superar les 40 hores semestrals.

Les persones treballadores rebran mensualment el registre de les hores, tan positives com negatives que hagin generat en el mes. Aquest registre estarà disponible per a la representació legal de les persones treballadores. La representació legal de les persones treballadores podrà sol·licitar còpia del registre.

La regularització de les hores positives i negatives es realitzarà segons es descriu en els apartats següents:

Regularització de la borsa d'hores:

Còmput mensual d'hores: sense perjudici d'haver de realitzar la regularització de la borsa d'hores semestral, prevista al paràgraf següent, l'empresa abonarà a preu d'hora ordinària, en el mes següent a la seva realització, el 50% de les hores positives realitzades cada mes i l'altra 50% anirà a la borsa semestral per realitzar la compensació corresponent sense que en cap moment es puguin superar les 40 hores positives semestrals.

Regularització semestral d'hores: al final de cada semestre es procedirà a la regularització de les hores positives i negatives que hagin resultat després d'operar el mecanisme de compensació mensual, de tal manera que, si al finalitzar el semestre natural el saldo d'hores resultants de la regularització es positiu per a la persona treballadora, aquestes hores seran abonades com a hores extraordinàries en la nòmina del mes següent. En cas contrari, si el saldo d'hores resultant al finalitzar el semestre natural és negatiu, aquestes hores negatives no hauran de ser recuperades per la persona treballadora, i seran considerades per l'empresa com a treballades, per tant, l'empresa no podrà exigir la seva recuperació després de la seva regularització semestral.

Criteris de recuperació: els serveis que decaiguin, sempre que sigui possible, han de ser coberts, almenys inicialment, en la mateixa franja horària.

Posteriorment es procedirà al reajustament horari del planning per a poder atendre a l'usuari/ària en la franja horària que hagués sol·licitat o que el client consideri més idònia.

No es podran realitzar hores que excedeixin les jornades si hi ha treballadors/ores que deguin hores i hagi possibilitat de recuperació, i no suposi una modificació de la jornada ordinària dels treballadors/ores que puguin realitzar aquestes recuperacions.

Quan no es puguin portar a terme els criteris establerts anteriorment per a la recuperació, es podrà modificar o alterar la jornada diària de la persona treballadora perquè treballi 5 tardes o matins al mes (màxim 3 hores al dia) segons el torn corresponent, entenent que els desplaçaments entre serveis es computaran com temps efectiu de treball i sense que en cap moment es pugui superar les 40 hores semestrals establertes anteriorment. El marge entre jornada de matí i tarda no podrà ser superior a dues hores. El sistema d'avís de les ofertes de l'empresa al treballador/ora així com la resposta a l'oferta del treballador/ora podrà ser qualsevol mètode fefaent inclòs el SMS, o qualsevol altre sistema de missatgeria electrònica que deixi constància de l'avís i amb el termini mínim de 5 dies de preavís en aquest supòsit, sense perjudici del que en cada moment estableixi l'Estatut dels treballadors vigent.

Cas que la persona treballadora no realitzi l'oferta de recuperació que l'empresa li proposi, es procedirà a efectuar el descompte pel temps abonat i no treballat només de les hores proposades a recuperar.

3.4.-Incidències: s'entendrà per incidències totes aquelles que puguin sorgir en els serveis realitzats en la jornada diària de treball i no tindran la consideració d'hores extres, ja que són situacions que no estaven prèviament programades en el pla setmanal o mensual si escau (imprevists), i afecten directament a l'usuari i, per tant, requeriran l'atenció immediata i ineludible del treballador/a, provocant la prolongació de la seva jornada diària inicialment prevista.

Els excessos de jornada que en còmput mensual es puguin produir per tals causes seran regularitzats durant el mes que s'hagin produït o l'immediat següent i seran compensats de mutu acord entre empresa i treballador/ora mitjançant descans equivalent o a raó del preu hora ordinària.

CVE-DOGC-A-25331022-2025

4. Calendaris anuals de l'empresa o centre de treball. Les empreses elaboraran anualment el calendari anual que caldrà exposar en un lloc visible en cada centre de treball. La representació de les persones treballadores tindrà dret a consulta i emissió d'informe amb caràcter previ a l'elaboració del calendari. Les empreses podran distribuir en el calendari anual la jornada de 37 hores setmanals de mitjana de manera que en cap cas s'excedeixin les 40 hores setmanals ni la jornada total anual de 1665 hores.

Calendaris anuals individuals: al principi de cada any, l'empresa haurà de lliurar a cada treballador/ora un calendari de treball individualitzat, en el qual constin: els dies de treball, incloent el temps dedicat a la coordinació, així com els descansos i dies festius previstos (incloent les vacances a l'efecte de còmput, però que s'hauran de ratificar entre el treballador i l'empresa amb una antelació mínima de dos mesos abans del seu gaudi, tal com preveu l'Estatut dels treballadors), amb les especificacions de distribució de jornada anual i setmanal establertes a l'anterior paràgraf.

També constarà en aquest calendari com és la jornada diària, així com l'horari segons la franja horària corresponent.

Els calendaris laborals individuals es comunicaran als representants de la plantilla i als delegats/ades sindicals si n'hi ha.

Es consideren com temps efectiu de treball amb caràcter general, els desplaçaments de servei a servei, les coordinacions, la pausa per al descans i el temps de treball que correspongui a cada permís establert a l'article 33 d'aquest conveni.

Article 27

Estructura retributiva

1.- Salari de Conveni

Els salaris a percebre pel període comprès entre l'1 de gener de 2023 a 31 de desembre de 2029 són els que estableixen a les taules salarials annexes al present acord parcial de conveni, segons les diferents classificacions professionals.

S'estableixen els increments salarials que a continuació es detallen:

Increment 2023: s'aplicarà un 0,5% sobre les taules salarials resultants a data 31/12/2022 i amb efectes de 01/01/2023, de conformitat amb les taules annexes.

Increment 2024: s'aplicarà un 0,75% sobre les taules salarials resultants a data 31/12/2023 i amb efectes de 01/01/2024, de conformitat amb les taules annexes.

Increment 2025: s'aplicarà un 1% sobre les taules salarials resultants a data 31/12/2024 i amb efectes de 01/01/2025, de conformitat amb les taules annexes.

Increment 2026: s'aplicarà un 8% sobre les taules salarials resultants a data 31/12/2025 i amb efectes de 01/10/2026, de conformitat amb les taules annexes.

Increment 2027: s'aplicarà un 8,5% sobre les taules salarials resultants a data 31/12/2026 i amb efectes de 01/01/2027, de conformitat amb les taules annexes.

Increment 2028: s'aplicarà un 5% sobre les taules salarials resultants a data 31/12/2027 i amb efectes de 01/01/2028, de conformitat amb les taules annexes.

Increment 2029: s'aplicarà un 5% sobre les taules salarials resultants a data 31/12/2028 i amb efectes de 01/01/2029, de conformitat amb les taules annexes.

Els increments dels anys 2023 i 2024 inclouen els increments donats a compte d'acord amb l'article 5 de l'anterior conveni.

Els increments previstos s'absorbiran i compensaran amb qualsevol increment que vingui derivat de la normativa en matèria de Salari Mínim Interprofessional.

Els endarreriments que s'hagin pogut meritjar, es faran efectius al mes següent de la publicació del conveni.

Les quantitats fixades a l'annex de les taules salarials s'entendran per jornada completa realitzada, per la qual cosa, en el cas de les jornades inferiors realitzades seran proporcionals.

Les retribucions que alguns treballadors/es puguin percebre per sobre de les anteriorment fixades, es

CVE-DOGC-A-25331022-2025

mantindran com Complement Personal.

2. Com a incentius extraordinaris no consolidables i de pagament únic s'estableixen les següents tres pagues a abonar per al nivell professional i amb les condicions que aquí es regulen:

Aquestes pagues s'abonaran per aquelles empreses i/o entitats adjudicatàries dels nous contractes administratius d'atenció domiciliària entenent-se com a tals aquells en els que l'anunci de licitació es publiqui en data posterior a la publicació del present Acord parcial de Conveni i fins la data de fi de vigència del present Conveni i s'abonaran a les persones que siguin subrogades en els nous contractes administratius en les condicions que aquí es regulen.

Igualment, per el cas de que el servei d'atenció domiciliària s'assigni de forma privada o mitjançant el concert social o la gestió delegada o altres fórmules de provisió de serveis no contractuals, o aquells serveis subjectes a la gestió directa, mitjançant la prestació per empreses públiques sota la figura administrativa de l'encàrrec a mitjà propi o l'encomana de gestió s'abonaran les tres pagues esmentades durant la vigència del Conveni a les persones amb una antiguitat anterior al present acord parcial en alta a l'empresa a data de pagament.

2.1. Imports i dates d'efectes econòmics:

A) Paga VI Conveni. La data de pagament serà la corresponent al primer mes de prestació del servei per part de l'empresa o entitat adjudicatària del nou contracte administratiu.

Per el cas de serveis privats o assignació del servei per alguna de les altres fórmules de provisió de serveis no contractuals o mitjançant empreses públiques abans establertes, la data d'efectes serà la corresponent al mes de desembre del 2026.

Els imports seran:

Coordinador/a tècnica: 1.100€

Coordinador/a gestió: 1.100€

Treballador/a familiar: 1.000€

Auxiliar de la llar: 1.000€

B) Paga Incentiu primer any. La data de pagament serà la corresponent al mes de desembre del primer any de prestació del servei per l'entitat o empresa adjudicatària del nou contracte administratiu.

Per el cas de serveis privats o d'assignació del servei per alguna de les altres fórmules de provisió de serveis no contractuals o mitjançant empreses públiques abans establertes, la data d'efectes serà la corresponent al mes de desembre del 2027.

Els imports seran:

Coordinador/a tècnica: 700€

Coordinador/a gestió: 600€

Treballador/a familiar: 600€

Auxiliar de la llar: 500€

C) Paga Incentiu segon any. La data de pagament serà la corresponent al mes de desembre del segon any de prestació del servei per l'entitat o empresa adjudicatària del nou contracte administratiu.

Per el cas de serveis privats o d'assignació del servei per alguna de les altres fórmules de provisió de serveis no contractuals o mitjançant empreses públiques abans establertes, la data de pagament serà la corresponent al mes de desembre del 2028.

Els imports seran:

Coordinador/a tècnica: 700€

Coordinador/a gestió: 600€

Treballador/a familiar: 600€

Auxiliar de la llar: 500€

2.2. Els imports de les pagues estan referenciats a contractes de treball a jornada completa, per tant, en cas

CVE-DOGC-A-25331022-2025

de contractes a jornada parcial s'abonaran de forma proporcional. La jornada parcial de referència serà la corresponent a la jornada objecte de subrogació.

2.3. En cap cas els diferents canvis d'empresa/o entitat prestatària comportaran que es percebin les quantitats esmentades més d'una vegada per part de la persona treballadora.

2.4 Per el cas que les persones subrogades en els nous contractes administratius, serveis privats o assignació de serveis per alguna de les altres fórmules públiques de provisió de serveis causin baixa d'empresa entre la data de subrogació i les dates de cobrament previstes per la segona o tercera paga, tindran únicament dret al cobrament de la part proporcional calculada entre el dia de la subrogació i el dia de baixa d'empresa. Per el cas de serveis privats o assignació per altres fórmules públiques de provisió de serveis el termini de referència serà entre la data de publicació del present acord i la data de baixa d'empresa.

2.5. Les situacions d'incapacitat temporal no afectaran a l'abonament del 100% d'aquestes pagues.

3. Gratificacions extraordinàries

S'abonaran dues pagues extraordinàries, amb import de meritació semestral, equivalents a una mensualitat de salari base, més antiguitat i més complement de borsa d'hores, la primera, amb import de l'1 de desembre al 31 de maig i abonament el dia 15 de juny, i la segona, amb import d'1 de juny al 30 de novembre, i abonament el dia 15 de desembre.

4.- Complement borsa d'hores

A partir de l'1 de gener del 2026 s'abonarà un complement salarial mensual per 14 mensualitats al any, equivalent a l'1% del salari base anual, per al personal d'atenció directa dintre dels nivells professionals de Treballador/a familiar i Auxiliar de neteja en reconeixement de la flexibilitat horària i disponibilitat que comporta la borsa d'hores derivada de les necessitats de cobertura dels serveis pròpia de la naturalesa de l'activitat. Els imports del complement, per cada any de conveni, s'estableixen a les taules salarials que s'annexen.

5. Indemnitzacions per despeses derivades de la prestació del servei

Les despeses que les persones treballadores puguin tenir derivades de la prestació del servei, tals com: comunicacions telefòniques, transport públic, transport en vehicle privat, etc., aniran sempre a càrrec de l'empresa que, prèvia la seva justificació, les seran abonades.

Quan s'utilitzi vehicle propi s'indemnitza el quilòmetre als imports següents:

Anys 2023 i 2024 a 0'20 euros/quilòmetre.

Anys 2025, 2026 i 2027 a 0,26 euros/quilòmetre.

Any 2028 a 0,34 euros/quilòmetre.

Any 2029 a 0,36 euros/quilòmetre.

Article 30

1. Complement en cas d'Incapacitat Temporal derivada d'Accident de Treball o Malaltia Professional.

En cas d'Incapacitat Temporal per accident de treball o malaltia professional l'empresa complementarà la prestació econòmica de la Seguretat Social en funció de la gravetat de l'accident, de la manera següent:

En el supòsit de que la IT derivi d'un accident de treball qualificat com a molt greu, greu i/o en cas de malaltia professional, la persona treballadora accidentada percebrà un complement de la prestació de Seguretat Social fins el 100 per cent de la retribució mensual salarial de la persona treballadora des del primer dia de baixa laboral fins a la data en que sigui donada d'alta.

En el supòsit que l'accident laboral sigui qualificat com a lleu la persona treballadora accidentada percebrà un complement de la prestació de Seguretat Social fins el 90 per cent de la retribució mensual salarial des del primer dia de baixa laboral fins al setè dia i fins el 100 per cent a partir del vuitè dia fins a la data en que sigui donada d'alta. La recaiguda s'entendrà com una nova baixa excepte pel que fa al període de carència que serà acumulable al de la primera baixa.

2. Complement en cas d'hospitalització en centre hospitalari.

En cas d'hospitalització derivada d'Incapacitat Temporal la persona treballadora percebrà un complement de la

CVE-DOGC-A-25331022-2025

prestació de la Seguretat Social fins el 100 per cent de la retribució mensual salarial durant els dies d'hospitalització.

3. Aquests complements es percebran únicament entretant la persona treballadora mantingui o hagi de mantenir la seva relació laboral, amb l'empresa.

4.- Les referències a la retribució mensual salarial d'aquest article inclouen les retribucions salarials que vingui percebent la persona treballadora de forma habitual exceptuant per tant les tres pagues establertes a l'apartat 27.2, les hores extres i la liquidació mensual de la bossa d'hores establerta a l'article 23.3.

Article 33

Permisos retribuïts

Modificació del primer paràgraf:

El personal previ avís i justificació, podrà absentar-se del treball amb dret a remuneració per algun dels motius i pel temps següent que serà considerat temps efectiu treballat a tots els efectes, segons el temps que correspongui a cada permís.

Disposició adicional primera:

Als efectes exclusius de la seva translació per part de les administracions públiques a la prestació contractual i no contractual del servei: les pagues que es regulen en l'apartat 2 de l'article 27 tenen naturalesa salarial convencional i es valoraran en el preu-hora des de l'inici de la prestació del servei en el nou contracte administratiu o, si s'escau, des de la data establerta en el present acord per a les formules no contractuals o mitjançant empreses públiques abans establertes, concerts socials, encàrrecs a mitjà propi, encàrrecs de gestió o gestió directa. Aquesta valoració s'estableix als efectes exclusius de la seva translació al Pressupost base de licitació, al Valor estimat, al preu del contracte i a la facturació corresponent, sens perjudici que el seu abonament a la persona treballadora es realitzi en les fites temporals que es fixen en aquest article.

A l'empara del que disposen els articles 100, 101 i 102 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, i atès que es tracta de serveis intensius en mà d'obra, les administracions públiques hauran d'incloure preceptivament aquests costos salarials en el Pressupost base de licitació, en el Valor estimat i en el preu dels nous contractes del Servei d'Atenció Domiciliària l'anunci de licitació dels quals es publiqui amb posterioritat a la publicació del present Conveni col·lectiu.

En les modalitats no contractuals de prestació del servei (concerts socials, encàrrecs a mitjans propis, encàrrecs de gestió, gestió directa per empreses públiques i altres figures anàlogues), la tarifa o compensació econòmica a satisfer a l'entitat prestadora s'haurà de fixar de manera que representi els costos reals de realització, comprenent, en tot cas, les pagues i complements que estableix el present Conveni, de conformitat amb la legislació aplicable i, en particular, amb el que preveu l'article 32 de la Llei 9/2017.

En els procediments de contractació o qualsevol altre en què sigui aplicable la subrogació de personal, el plec de clàusules administratives particulars haurà d'incorporar la informació retributiva completa derivada d'aquest Conveni, incloses les pagues i els complements aquí regulats, a fi de permetre l'avaluació exacta de costos per part de les empreses licitadores, en compliment del que disposa l'article 130 de la Llei 9/2017.

Disposició adicional segona:

Ambdues parts es comprometen durant la vigència d'aquest Conveni a la creació d'un observatori per tal de promoure les condicions necessàries per tal d'analitzar les causes que generen la utilització de la borsa d'hores i quins canvis s'han de fer en el sistema públic d'atenció a les persones en situació de dependència i d'atenció en els domicilis per tal de cercar mecanismes alternatius a la mateixa.

Disposició adicional tercera

Aplicació de l'article 27 en el final de vida laboral i per els mateixos nivells professionals

La persona treballadora que estant d'alta el dia de publicació del present Acord parcial de Conveni col·lectiu causi baixa d'empresa per jubilació total, gran invalidesa o invalidesa absoluta definitiva tindrà dret al

CVE-DOGC-A-25331022-2025

cobrament de les pagues previstes en l'article 27.2. en el mes en que l'empresa rebi la comunicació per part de l'Administració de resolució estimatòria de la prestació, assumint l'abonament de les pagues l'empresa en la que va causar baixa laboral. Per el cas de serveis privats o d'assignació del servei per alguna de les altres fórmules de provisió de serveis no contractuals o mitjançant empreses públiques, la data de pagament serà la mateixa indicada anteriorment.

Disposició final referida a l'article 27.2

Per el cas que arribat el 31 d'octubre del 2029 no s'hagi produït la licitació del nou contracte administratiu al que fa referència l'article 27.2, s'estableix que l'empresa prestatària del servei el dia 31 d'octubre del 2029 haurà de fer el pagament de les pagues previstes en els apartats A), B) i C) de l'esmentat article 27.2 a totes aquelles persones treballadores amb una antiguitat anterior a la data de publicació del present acord parcial de Conveni col·lectiu en alta en l'empresa en data 31 d'octubre del 2029, que donada aquesta manca de licitació, encara no les hagin pogut percebre. La data de pagament de les mateixes serà el dia 31 d'octubre del 2029.

Segon. Inici de vigència i dates d'efectes dels acords:

Article 23. Referit a la borsa d'hores. Inici de vigència i data d'efectes a partir del primer dia del mes següent de la publicació del present acord en el DOGC.

Article 27. Apartat 1. Referit a Incrementos salarials. Els increments salarials d'acord amb les taules salarials adjuntes s'abonaran en la nòmina del mes següent a la publicació del present Acord parcial en el DOGC. L'abonament dels endarreriments derivats dels increments pactats per cada any es produirà igualment en la nòmina del mes següent a la data de publicació del present acord. Segons taules annexes.

Article 27. Apartat 3. Complement borsa d'hores. Inici de vigència i data d'efectes a partir del dia 1 de gener del 2026.

Article 27. Apartat 4. Referit a quilometratge. Increment del preu del quilometratge a partir d'1 de gener de l'any 2025. Abonament dels endarreriments en la nomina del mes següent de la publicació del present acord en el DOGC. L'Increment del preu del quilometratge per l'any 2028 i 2029 s'estableix a partir del dia 1 de gener del 2028 i 1 de gener del 2029 respectivament.

Article 30. Complementos d'incapacitat temporal i hospitalització. Inici de vigència i data d'efectes des del primer dia del mes següent de la publicació del present acord en el DOGC.

Tercer.- Per el que fa a la resta del contingut del Conveni col·lectiu es tindrà en compte el text del V Conveni col·lectiu i es procedirà a la seva actualització normativa inclosa la regulació de les mesures planificades per a la igualtat i no discriminació de les persones LGTBI a les empreses, segons RD 1026/2024, de 8 d'octubre, així com a recollir els altres acords parcials subscrits entre les parts durant la negociació del Conveni.

Conveni 2023-2029								
2023								
	SMB		PHB	SBA	PHFB/PHDB	PHNB	DFEB	HEB
Coordinador/a tècnic/a	1.612,37		13,56	22.573,12	3,39	3,39	107,48	18,30
Coordinador/a de gestió	1.289,90		10,85	18.058,62	2,71	2,71	85,98	14,64
Treballador/a familiar	1.258,65		10,58	17.621,09	2,65	2,65	83,90	14,29
Auxiliar de neteja	1.079,06		9,07	15.106,79	2,27	2,27	71,93	12,25
2024								

CVE-DOGC-A-25331022-2025

	SMB		PHB	SBA	PHFB/PHDB	PHNB	DFEB	HEB
Coordinador/a tècnic/a	1.624,46		13,66	22.742,42	3,41	3,41	108,29	18,44
Coordinador/a de gestió	1.299,58		10,93	18.194,06	2,73	2,73	86,63	14,75
Treballador/a familiar	1.268,09		10,66	17.753,25	2,67	2,67	84,53	14,39
Auxiliar de neteja	1.134,00		9,54	15.876,00	2,38	2,38	75,59	12,87
2025								
	SMB		PHB	SBA	PHFB/PHDB	PHNB	DFEB	HEB
Coordinador/a tècnic/a	1.640,70		13,80	22.969,85	3,45	3,45	109,37	18,62
Coordinador/a de gestió	1.312,57		11,04	18.376,00	2,76	2,76	87,50	14,90
Treballador/a familiar	1.280,77		10,77	17.930,78	2,69	2,69	85,38	14,54
Auxiliar de neteja	1.184,00		9,96	16.576,00	2,49	2,49	78,93	13,44
2026 - Gener (Plus PB)								
	SMB	PB	PHB	SBA	PHFB/PHDB	PHNB	DFEB	HEB
Coordinador/a tècnic/a	1.640,70		13,80	22.969,85	3,45	3,45	109,37	18,62
Coordinador/a de gestió	1.312,57		11,04	18.376,00	2,76	2,76	87,50	14,90
Treballador/a familiar	1.280,77	12,81	10,88	18.110,09	2,72	2,72	86,23	14,68
Auxiliar de neteja	1.184,00	11,84	10,06	16.741,76	2,51	2,51	79,71	13,57
2026 - Octubre								
	SMB	PB	PHB	SBA	PHFB/PHDB	PHNB	DFEB	HEB
Coordinador/a tècnic/a	1.771,96		14,90	24.807,43	3,72	3,72	118,12	20,11
Coordinador/a de gestió	1.417,58		11,92	19.846,08	2,98	2,98	94,50	16,09
Treballador/a familiar	1.383,23	13,83	11,75	19.558,89	2,94	2,94	93,13	15,86
Auxiliar de neteja	1.278,72	12,79	10,86	18.081,10	2,71	2,71	86,09	14,66
2027								
	SMB	PB	PHB	SBA	PHFB/PHDB	PHNB	DFEB	HEB
Coordinador/a tècnic/a	1.922,58		16,17	26.916,07	4,04	4,04	128,16	21,82
Coordinador/a de gestió	1.538,07		12,93	21.533,00	3,23	3,23	102,53	17,46

CVE-DOGC-A-25331022-2025

Treballador/a familiar	1.500,81	15,01	12,75	21.221,40	3,19	3,19	101,04	17,21
Auxiliar de neteja	1.387,41	13,87	11,78	19.617,99	2,95	2,95	93,41	15,91

2028								
	SMB	PB	PHB	SBA	PHFB/PHDB	PHNB	DFEB	HEB
Coordinador/a tècnic/a	2.018,70		16,97	28.261,87	4,24	4,24	134,45	22,92
Coordinador/a de gestió	1.614,98		13,58	22.609,65	3,39	3,39	107,56	18,33
Treballador/a familiar	1.575,85	15,76	13,38	22.282,47	3,35	3,35	106,00	18,07
Auxiliar de neteja	1.456,78	14,57	12,37	20.598,89	3,09	3,09	97,99	16,70
2029								
	SMB	PB	PHB	SBA	PHFB/PHDB	PHNB	DFEB	HEB
Coordinador/ora tècnic/ica	2.119,64		17,82	29.674,96	4,46	4,46	141,30	24,06
Coordinador/ora de gestió	1.695,72		14,26	23.740,13	3,56	3,56	113,04	19,25
Treballador/ora familiar	1.654,64	16,55	14,05	23.396,59	3,51	3,51	111,40	18,97
Auxiliar de neteja	1.529,62	15,30	12,99	21.628,84	3,25	3,25	102,98	17,54

Ultractivitat 2023-2031

2030									
	SMB	PB	A compte	PHB	SBA	PHFB/PHDB*	PHNB *	DFEB *	HEB*
Coordinador/a tècnic/a	2.119,64		74,19	18,45	30.713,59	4,61	4,61	146,24	24,90
Coordinador/a de gestió	1.695,72		59,35	14,76	24.571,04	3,69	3,69	116,99	19,92
Treballador/a familiar	1.654,64	16,55	58,49	14,54	24.215,47	3,64	3,64	115,30	19,63
Auxiliar de neteja	1.529,62	15,30	54,07	13,44	22.385,85	3,36	3,36	106,59	18,15
2031									
	SMB	PB	A compte	PHB	SBA	PHFB/PHDB*	PHNB *	DFEB *	HEB*
Coordinador/a tècnic/a	2.119,64		150,97	19,09	31.788,56	4,77	4,77	151,36	25,77
Coordinador/a de gestió	1.695,72		120,78	15,27	25.431,03	3,82	3,82	121,09	20,62
Treballador/a familiar	1.654,64	16,55	119,03	15,05	25.063,01	3,76	3,76	119,34	20,32

CVE-DOGC-A-25331022-2025

Auxiliar de neteja	1.529,62	15,30	110,04	13,92	23.169,35	3,48	3,48	110,32	18,79
--------------------	----------	-------	--------	-------	-----------	------	------	--------	-------

*Conceptes amb "a compte conveni"

	Paga VI Conveni	Paga primer any	Paga segon any
CT	1.100	700	700
CG	1.100	600	600
TF	1.000	600	600
AN	1.000	500	500

Detall sigles	
SMB	Salari mensual brut
SAB	Salari anual brut
PHB	Preu hora brut
PHFB/PHDB	Preu hora diumenge i festiu brut
PHNB	Preu hora nocturnitat brut
DFEB	Dia festiu especial brut
HEB	Preu hora extra bruta
A COMPTE	Preu mensual a compte conveni
PB	Plus mensual borsa d'hores

(25.331.022)