

Baròmetre contractació de personal 2019

Resultats

27 de novembre del 2019



Índex

1. Fitxa tècnica
2. Ubicació i servei
3. Categoria
4. Conclusions

Fitxa tècnica

Tipus d'enquesta: *online*

Període: 21/11/2019 – 26/11/2019

Enviament: 939

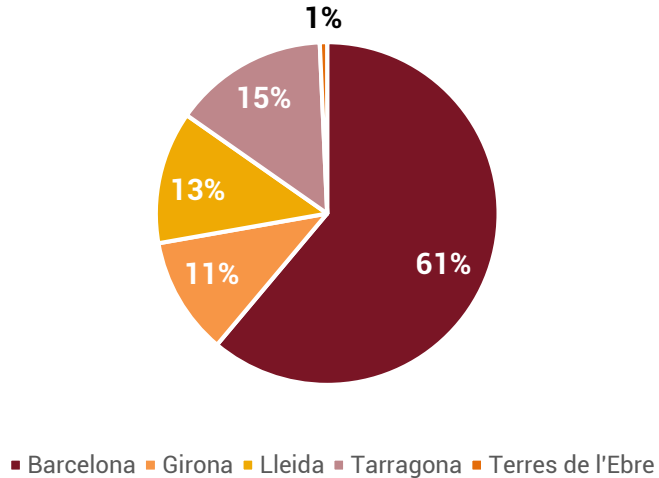
Respostes: 144

Respostes sobre el total: 15,33% del total

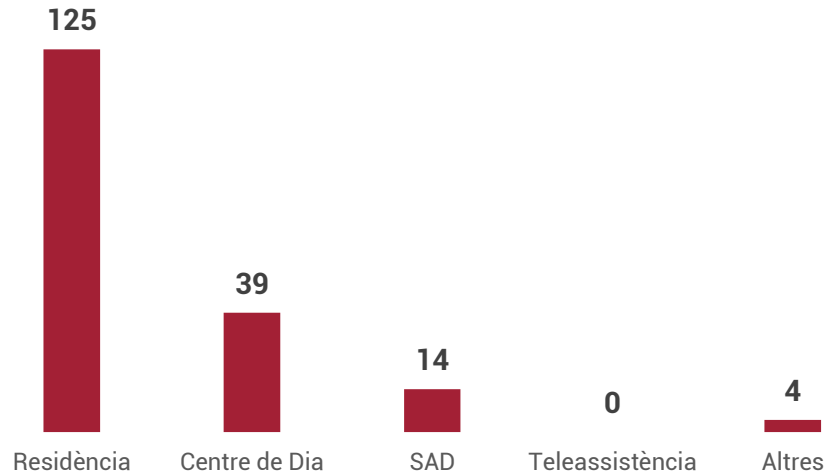
Des d'ACRA hem fet tres baròmetres als nostres socis per veure als llocs on es localitza la manca de personal, serveis que necessiten, número de treballadors, etc. Vam fer un baròmetre al juliol de 2018, al novembre de 2018, i el que presentem en aquest document, al novembre del 2019. Tots tres mostren els mateixos resultats: **es necessita personal urgentment** per cobrir, com a mínim, **300** places d'**auxiliars de geriatria**, prop de **150** places d'infermeria i al voltant de 50 o 60 places d'altres categories com terapeuta ocupacional, netejadors, cuina, etc.

Ubicació i serveis

Ubicació del servei

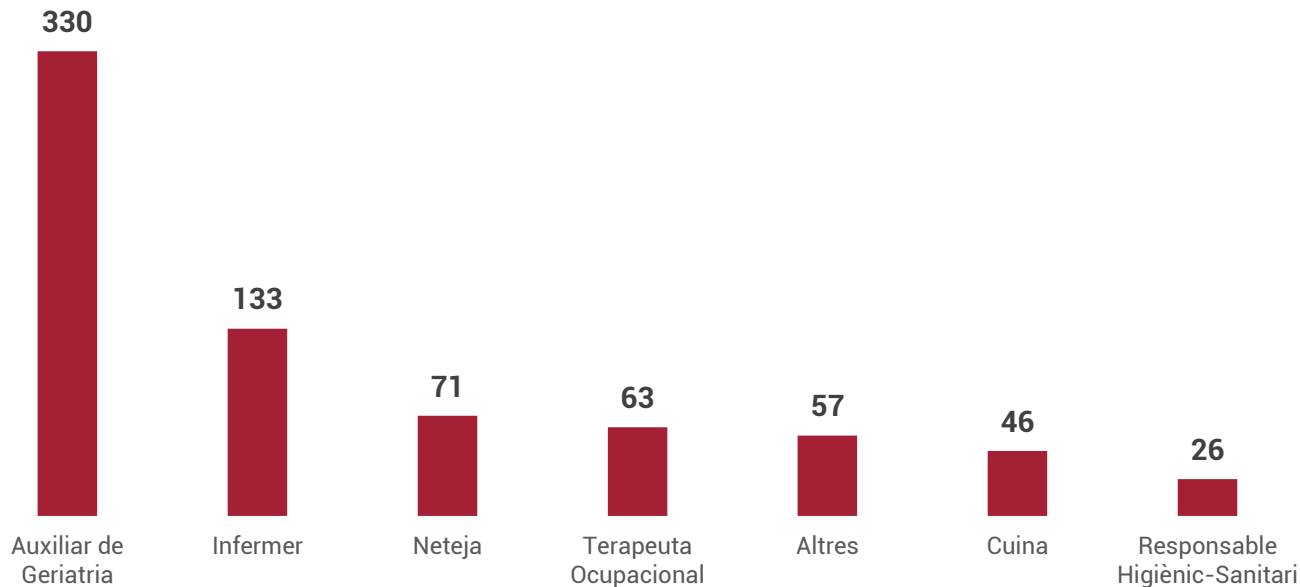


En quin servei necessiteu personal?



Categoria

Número de treballadors que es necessiten segons la categoria



Conclusions

Ja fa temps que ACRA manifesta la necessitat del sector de trobar personal. Hem fet propostes i hem treballat en accions que reverteixin la situació. El diagnòstic emès en els tres baròmetres enviats als associats sempre ha estat el mateix: hi ha manca de personal en totes les categories que cal cobrir de manera urgent.

Per això, proposem abordar aquest repte com una prioritat de país, de forma conjunta, amb mesures a curt, mig i llarg termini. A continuació en proposem algunes:

De forma immediata

- Conveni amb el SOC (signatura el 4/12/2019).
- Publicació d'ofertes en tots els canals disponibles per tal de contactar amb totes aquelles persones que tenen la formació requerida i que es troben en cerca de feina.
- Que el DTASF publiqui una instrucció que permeti al sector, de manera transitòria, complir els ratis de forma global, podent incrementar alguns perfils professionals davant la dificultat de trobar-ne altres.

Conclusions

Mig termini

- Sol·licitud de contingent extracomunitari.
- Publicació d'una oferta global i institucional a través de xarxes europees de recerca de feina.
- Desenvolupar noves estratègies de contractació i formació, promocionant el servei i l'atenció a persones grans com una feina atractiva i professional.
- Formació del personal gerocultor amb un conjunt d'habilitats molt més àmplies que les existents, potenciant la polivalència per assolir tasques bàsiques d'infermeria i garantir una carrera professional.

Llarg termini

- Crear una imatge del sector moderna, positiva, professional i basada en la professió que resulti atractiva per seduir nous col·lectius i fer que els estudiants vulguin dedicar-se a l'atenció de les persones grans.
- Conscienciació de la població respecte el valor estratègic del sector en el futur.

En paral·lel, s'ha d'aprovar un full de ruta que permeti millorar les condicions laborals dels treballadors del sector acordant un marc tarifari sostenible.